

**UCHWAŁA NR XLIII/429/18
RADY GMINY BISKUPIEC**

z dnia 10 stycznia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Jednolity tekst: Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn.zm.), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Jednolity tekst: Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U. z 2017r. poz. 2203) oraz po uprzednim uzgodnieniu z właściwą organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli Rada Gminy Biskupiec, uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupiec określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1.

1.

Przepisy ogólne

§ 2. 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;

§ 3. 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz.416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, przedszkole, gimnazjum, szkołę ponadgimnazjalną, zespół szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Biskupiec;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

§ 4. 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2.

2.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 5. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Biskupiec i wynoszący nie więcej niż 10 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

§ 6. 6. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych; przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- 14) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 15) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 16) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 17) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 18) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 19) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy;

- 20) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 21) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 6 ust. 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja szkoły na zewnątrz,
- 11) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 12) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 13) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 14) terminowe realizowanie zadań,
- 15) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 16) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
- 17) dbanie o właściwy stan obiektów szkolnych.

§ 7. 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Biskupiec, powiadamiając o tym na piśmie.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 KN dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia w pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 3.

3.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z poniższą tabelą:

WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA STANOWISK KIEROWNICZYCH	
Stanowisko	Miesięcznie w złotych (od-

	do)
a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów,	400-1000
b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	500-1200
c) dyrektor szkoły liczącej od 17 oddziałów i więcej,	700-1500
d) wicedyrektor szkoły;	300-600

2. Dodatki funkcyjne przysługują także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, za każdą oddzielnie sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko niezależnie od tego, ile stanowisk zajmuje czy funkcji sprawuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1, 2 i 3 ustalana piśmnie:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący (Wójt Gminy),
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

§ 9. 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości odpowiednio dla:

- nauczyciela szkoły podstawowej, oddziału przedszkolnego, przedszkola - 100 zł miesięcznie z zastrzeżeniem ust. 2,
- nauczyciela gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalnej - 150 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

§ 10. 10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 11. 11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12. 12. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. 13. Dodatki funkcyjne nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. 14. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 15. 15. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy Biskupiec.

§ 16. 16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia w pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 4.

4.

Dodatek za warunki pracy

§ 17. 17. Nauczycielowi zatrudnionemu z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8, § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek.

§ 18. 18. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 17 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 17

3) inne wynikające z § 8 rozporządzenia

§ 19. 19. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 17, ustala na piśmie dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący (Wójt Gminy).

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dodatkowo wysokość dodatku zostaje zwiększona o 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w przypadku konieczności dojechania na zajęcia z uczniem,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach nie będących specjalnymi, w których prowadzone są zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach lub grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, pod warunkiem prowadzenia zajęć wg odrębnego programu nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.

5. Za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom dodatek. Dodatek ten wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Nauczycielom realizującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, realizującym zajęcia w trudnych warunkach pracy lub uciążliwych warunkach pracy, dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel w trudnych warunkach pracy przepracował tylko część obowiązującego wymiaru zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 KN.

8. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

9. Nabycie lub zmiana wysokości dodatku za warunki pracy następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego, a jeżeli nabycie lub zmiana nastąpiła od dnia pierwszego danego miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5.

5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 20. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 21. 21. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

§ 22. 22. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego może przyznać zastępstwo doraźne.

§ 23. 23. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24. 24.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania zasadniczego z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub na imprezy ujęte w planie pracy,
- 3) rekolekcji wielkopostnych,
- 4) Dnia Edukacji Narodowej
- 5) udział nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 KN pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 25. 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

6.

Dodatek za wysługę lat

§ 26. 26. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 27. 27. Nabycie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego, a jeżeli nabycie lub zmiana nastąpiła od dnia pierwszego danego miesiąca - od tego dnia.

§ 28. 28. Okresy zatrudnienia i inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 29. 29. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

§ 30. 30. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.

7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 31. 31. Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karty Nauczyciela (Jednolity tekst: Dz. U. z 2017 r, poz. 1189 z późn. zm.) tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 32. 32. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości nie większej niż 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 1 % planowanych środków w wysokości:

- a) 70 % środków finansowych przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 30 % środków finansowych przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, na nagrody dla dyrektorów, zastępców dyrektorów i wybitnych nauczycieli,

2. 1 % planowanych środków przeznacza się na specjalne nagrody organu prowadzącego.

§ 33. 33. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który posiada ostatnią wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych ponad gminnych,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) wnioskowaniu o pomoc i opiekę uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) włączaniu udziału rodziców w życie szkoły,
 - d) organizacji współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) doskonaleniu własnego warsztatu pracy i podnoszeniu kwalifikacji,
 - b) aktywnej pracy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - c) prowadzeniu lekcji koleżeńskich.

§ 34. 34. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

§ 35. 35. Nagrody dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy biorąc pod uwagę:

- 1. Sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki.
- 2. Jakość dokumentów programowo organizacyjnych placówki.
- 3. Realizację zadań wynikających z nadzoru pedagogicznego.
- 4. Udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich do pracy twórczej i innowacyjnej.
- 5. Motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji.
- 6. Prawidłowe wykorzystanie środków budżetowych.
- 7. Umiejętności pozyskiwania środków pozabudżetowych.
- 8. Dbalność o mienie szkoły, stan sanitarny i ochronę p. ppoż.

9. Umiejętność współpracy w zespole.
10. Udział w zajęciach pozalekcyjnych na rzecz szkoły i środowiska.
11. Udział szkoły w olimpiadach, pozaszkolnych imprezach kulturalnych i sportowych.

§ 36. 36. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) Ze środków, o których mowa w § 32 ust. 1 pkt a) - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej,
- 2) Ze środków, o których mowa w § 32 ust. 1 pkt b) oraz w § 32 ust. 2 - organ prowadzący.

2. Nagrody przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego oraz organ prowadzący może przyznać nagrodę w innym czasie.

3. Wniosek o przyznanie dla nauczyciela Nagrody Wójta o której mowa w § 32 ust. 2 składa dyrektor szkoły do organu prowadzącego, po zaopiniowaniu go przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową według wzoru stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje decyzję o jej przyznaniu, której odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Rozdział 8.

8.

Sposób podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupiec oraz kryteria i tryb przyznawania tych środków

§ 37. 37. W budżecie organu prowadzącego szkoły wyodrębnia się środki na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli

§ 38. 38. Środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, o których mowa w § 37 planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 40% środków finansowych przeznacza się na:

- 1) opłaty za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli,
- 2) opłaty za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki.

2. 60% środków finansowych przeznacza się na:

- 1) szkolenia rad pedagogicznych,
- 2) organizację szkoleń, seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
- 3) organizację warsztatów metodycznych i przedmiotowych oraz innych form doskonalenia zawodowego wynikających z potrzeb edukacyjnych na danym terenie,
- 4) organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły lub placówki,
- 5) przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych,
- 6) koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli, którzy na podstawie skierowania udzielonego przez dyrektora szkoły, placówki uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje.

§ 39. 39. 1. O wydatkowaniu środków, o których mowa w § 38 ust. 1 decyduje organ prowadzący - Wójt Gminy.

2. O wydatkowaniu środków, o których mowa w § 38 ust. 2 decyduje dyrektor szkoły.

§ 40. 40. Z dopłat na wspieranie doskonalenia i doksztalcenia zawodowego mogą korzystać nauczyciele zatrudnieni w szkołach, placówkach oświatowych na terenie Gminy Biskupiec, którzy:

- 1) uzyskali akceptację od dyrektora szkoły, lub placówki,
- 2) podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi szkoły,
- 3) muszą uzupełnić swoje kwalifikacje niezbędne do zajmowania stanowiska, na którym nauczyciel jest zatrudniony lub uzyskują uprawnienia do nauczania dodatkowego przedmiotu (zgodnie z potrzebami szkoły).

§ 41. 41. 1. Częściową refundacją dopłaty do czesnego, o której mowa w § 38 ust. 1 pkt 1 mogą być objęci nauczyciele pracujący w szkole co najmniej 1 rok szkolny i jednocześnie:

- 1) studiujący w szkołach wyższych wszystkich typów kształcących nauczycieli dla potrzeb oświaty, a także kolegiach nauczycielskich,
- 2) przekwalifikowujący się oraz zdobywający dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu,
- 3) studiujący w cyklu studiów zaocznych, podyplomowych, licencjackich, uzupełniających magisterskich oraz pełnych magisterskich.

2. Nauczyciele kształcący się w cyklu studiów licencjackich i uzupełniających magisterskich mogą ubiegać się o dopłatę czesnego od 1 semestru.

3. Nauczyciele kształcący się w cyklu studiów podyplomowych mogą ubiegać się o refundację czesnego od 1 semestru.

4. W przypadku gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

5. Przyznane dofinansowanie czesnego podlega zwrotowi w przypadku:

- 1) przerwania studiów przed ich ukończeniem,
- 2) rozwiązania umowy o pracę na prośbę nauczyciela lub z winy nauczyciela w ciągu 3 lat od chwili ukończenia dofinansowanej przez Gminę formy doskonalenia.

6. W indywidualnych przypadkach Wójt Gminy może odstąpić od żądania zwrotu dofinansowania czesnego.

§ 42. 42. Maksymalną kwotę dofinansowania opłat, o których mowa w § 38 ust. 1 pkt 1 i 2 ustala się w wysokości do 50% czesnego za semestr lub opłaty za kurs.

§ 43. 43. 1. Nauczyciel ubiegający się o dofinansowanie opłat, o których mowa § 38 ust. 1 pkt 1 i 2 składa wniosek (wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 2 do uchwały) do organu prowadzącego za pośrednictwem dyrektora szkoły do dnia:

- 15 września;
- 15 lutego.

2. Wymagane dokumenty przy ubieganiu się o dofinansowanie opłat, o których mowa w § 38 ust. 1 pkt 1 i 2:

- 1) wniosek o przyznanie dofinansowania do doksztalcania zawodowego,
- 2) zaświadczenie potwierdzające uczestnictwo w danej formie doksztalcania lub doskonalenia (rok, semestr, wysokość opłaty, nr konta bankowego uczelni),
- 3) dokument stwierdzający akceptację na podjęcie studiów lub kurs, wydany przez dyrektora szkoły.

§ 44. 44. 1. Wnioski, o których mowa w § 43 rozpatruje Komisja.

2. Rozpatrywanie wniosków przez Komisję odbywa się w dwóch terminach:

- 1) do końca września,
- 2) do końca lutego.

3. Jednym z wymogów mających wpływ na pozytywne rozpatrzenie wniosku jest szczegółowe uzasadnienie i umotywowanie dyrektora szkoły lub placówki o potrzebie pozyskania nauczyciela o danej specjalności lub z dodatkowymi kwalifikacjami.

§ 45. 45. 1. Kryteria i tryb przyznania dofinansowania na formy szkoleniowe, o których mowa w § 38 ust. 2 pkt 1-6 ustala dyrektor zgodnie z programem rozwoju szkoły, planami rozwoju zawodowego poszczególnych nauczycieli.

2. Formy szkoleniowe, o których mowa w § 38 ust. 2 mogą być refundowane do pełnej wysokości. Decyzję o finansowaniu tych form szkolenia podejmuje dyrektor szkoły lub placówki w ramach przydzielonych jej środków finansowych.

Rozdział 9.

9.

Przepisy końcowe

§ 46. 46. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biskupiec.

§ 47. 47. Traci moc uchwała Nr XXIX/236/13 Rady Gminy Biskupiec z dnia 29 sierpnia 2013 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 48. 48. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego.

Jępowka

Załącznik do Uchwały Nr XLIII/429/18
Rady Gminy Biskupiec
z dnia 10 stycznia 2018 r.

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Biskupiec

Panu/Pani

Urodzonemu/ej

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/ej

(nazwa szkoły – wymiar zatrudnienia)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data ,stopień)

za następujące osiągnięcia:

(Zwięźle uzasadnienie zgodnie z kryteriami określonymi w § 33 Uchwały Nr Rady Gminy Biskupiec z dnia)

Opinia Rady Pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano pozytywnie w dniuProtokół Nr

Opinia Zakładowej Organizacji Związkowej

Wniosek zaopiniowano pozytywnie w dniu

Organ przedstawiający wniosek

.....

miejsowość i data

pieczętka

podpis

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XLIII/429/18
Rady Gminy Biskupiec
z dnia 10 stycznia 2018 r.

WNIOSEK

O PRYZNANIE DOFINANSOWANIA DO DOKSZTAŁCANIA ZAWODOWEGO

Upzejmie proszę o przyznanie dopłaty do

.....

w semestrze roku akademickiego/.....

Dane osobowe, posiadane wykształcenie:

Nazwisko i imię

Wykształcenie (poziom wykształcenia, ukończona uczelnia)

.....

Kierunek

Miejsce pracy:

Pełna nazwa szkoły

Adres szkoły

Zajmowane stanowisko, nauczany przedmiot

Informacja o uczelni, na której ubiegający się o dopłatę podjął naukę :

Pełna nazwa uczelni

.....

Kierunek podjętych studiów,

Rodzaj podjętych studiów, kursów

Czas trwania nauki podjętych studiów, kursów

Aktualny semestr

Opłata za semestr w roku wynosizł

Słownie:

Dane rachunku bankowego na które należy przekazać dofinansowanie

Dofinansowanie proszę przekazać na rachunek bankowy:

Adres posiadacza rachunku lub nazwa uczelni

.....

Nr rachunku bankowego

.....

podpis nauczyciel

Opinia dyrektora szkoły

Stwierdzam, że dane zawarte we wniosku są zgodne z prawdą.

Wnioskodawca nie powtarza semestru, roku i uzyskał akceptację dyrektora szkoły.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....

.....

(podpis dyrektora szkoły)

U w a g i :

- Do wniosku należy dołączyć zaświadczenie z uczelni potwierdzające odbywanie studiów w semestrze, na który ma być przyznana dopłata do czesnego oraz wysokość czesnego za semestr,